



ประกาศฟาร์มมหาวิทยาลัย

เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร

.....

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรฟาร์มมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ ประกาศ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรฟาร์มมหาวิทยาลัยในส่วนภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนหรือหน่วยงาน และพฤติกรรมการทำงาน ดังนี้

๑.ภาระงานมอบหมาย

ระดับ คะแนน	คำอธิบายระดับคะแนน
๕	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงานอยู่ในระดับร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
๔	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงานอยู่ในระดับร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปแต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
๓	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงานอยู่ในระดับร้อยละ ๗๐ ขึ้นไปแต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
๒	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงานอยู่ในระดับร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปแต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
๑	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงานต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.พฤติกรรมการทำงาน

๒.๑ หัวข้อการประเมิน

แสดงออกถึงความพยายามทำงานในหน้าที่ให้ถูกต้องและพยายามทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา รวมถึงมีความมานะและอดทนในการทำงาน

ระดับคะแนน	คำอธิบายระดับคะแนน
๕	มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่ดี ไม่น้อยกว่า ๔ ข้อ
๔	มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่ดี จำนวน ๓ ข้อ
๓	มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่ดี จำนวน ๒ ข้อ
๒	มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่ดี จำนวน ๑ ข้อ
๑	มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่ดี จำนวน ๐ ข้อ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ดร.สุรชัย ศาสลิวัศ)

ผู้อำนวยการฟาร์มมหาวิทยาลัย