



ประกาศฟาร์มมหาวิทยาลัย

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง
การรักษาการแทน และอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการฟาร์มมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศฟาร์มมหาวิทยาลัย เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน และอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการฟาร์มมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศฟาร์มมหาวิทยาลัย เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน และอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการฟาร์มมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศฟาร์มมหาวิทยาลัย เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน และอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการฟาร์มมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ฟาร์มมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ฟาร์มมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง ให้มีฟาร์มมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานวิสาหกิจระดับมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการฟาร์มมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการของฟาร์มมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการฟาร์มมหาวิทยาลัย

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการฟาร์มมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ บุคคลที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติทางกฎหมาย

(ก) มีสัญชาติไทย

(ข) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(ค) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(ง) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(จ) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ มีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่

(ฉ) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา

(ช) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(ซ) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๒) คุณสมบัติทั่วไป

(ก) อายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(ข) มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ และยุติธรรม

(ค) มีความรับผิดชอบ และมีความสามารถในการแก้ปัญหาที่ดี

(ง) มีความสามารถในการสื่อสารที่ดี ทั้งในองค์กรและนอกองค์กร รวมทั้งมีทักษะการเจรจาต่อรองที่ดี

(จ) มีวิสัยทัศน์เชิงธุรกิจและมีภาวะผู้นำองค์กรที่โดดเด่น

(ฉ) มีประสบการณ์ในการบริหารงานหรือโครงการเชิงธุรกิจเพื่อก่อให้เกิดรายได้ และมีศักยภาพในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

(ช) มีความสามารถในการประสานงานและสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(ซ) มีทัศนคติเชิงบวกและมีความสามารถในการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(ณ) มีความสามารถในการบริหารจัดการ ควบคุม กำกับดูแล แก้ไขปัญหาในการดำเนินงานและขับเคลื่อนหน่วยงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๓) คุณสมบัติเฉพาะหน่วยงาน

(ก) มีความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์หลักของ
ฟาร์มมหาวิทยาลัย

(ข) มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ
และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานฟาร์มมหาวิทยาลัย

(ค) มีความสามารถในการบริหารจัดการ ควบคุม กำกับดูแล และแก้ไขปัญหาใน
การดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของฟาร์มมหาวิทยาลัย

(ง) เป็นผู้มีทักษะความรู้ที่หลากหลาย ทั้งความรู้ด้านการผลิตทางการเกษตร
การบริหารธุรกิจ และความรู้ด้านเทคโนโลยี

(จ) เป็นผู้มีภาวะผู้นำ มีทัศนคติที่ดีในด้านการบริหารจัดการฟาร์ม
แบบครบวงจร

(ฉ) เป็นผู้มีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งด้านการเกษตร ด้านสังคม ทั้งภายใน
และภายนอก

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการฟาร์มมหาวิทยาลัย เป็นผู้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก
ผู้อำนวยการ

ข้อ ๗ วิธีการคัดเลือกผู้อำนวยการ ให้ผู้สมัครนำเสนอและส่งรูปเล่มรายงานวิสัยทัศน์และ
แนวทางในการบริหารฟาร์มมหาวิทยาลัย พร้อมเป้าหมายและแผนการดำเนินงานต่อคณะกรรมการฟาร์ม
มหาวิทยาลัย เพื่อให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ แล้วนำเสนอ
คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจเพื่อพิจารณาตามลำดับ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้อำนวยการ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหาร
หน่วยงานวิสาหกิจ

ข้อ ๙ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่
อีกได้

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ผู้อำนวยการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการฟาร์มมหาวิทยาลัย โดยความ
เห็นชอบของคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ

(๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้มีการแต่งตั้ง
ผู้อำนวยการคนใหม่ ให้ผู้อำนวยการซึ่งพ้นจากตำแหน่งยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อน จนกว่าจะได้มี
การแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้รองผู้อำนวยการหรือตำแหน่งอื่น
ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ไม่มีผู้อำนวยการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติงานได้ หรือไม่มีผู้รักษาการแทนตามข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีความเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๓ ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการบริหารจัดการกิจการฟาร์มมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยและของฟาร์มมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้แทนฟาร์มมหาวิทยาลัยในกิจการทั่วไป
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประธานคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ